

# 介護職員等特定処遇改善加算にかかる情報公開

## (見える化要件)

社会福祉法人 貞省会

処遇改善に関する具体的な取り組み(賃金改善以外の内容)につきまして、以下の通り公表いたします。

### ◆加算の取得状況

介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ)	小規模多機能型介護施設カロス
介護職員等特定処遇改善加算(Ⅱ)	介護老人保健施設カロス(入所・短期入所・通所リハ) グループホームカロス デイサービスカロス

### ◆取り組みの内容

取組の区分	内容
入職促進に向けた取組	① 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 ② 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築 ③ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 ④ 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた取組	① 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 ② 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	① 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度の充実、事業者内託児施設の整備 ② 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
腰痛を含む心身の健康管理	① 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施 ② 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
生産性向上のための業務改善の取組	① 高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化
やりがい・働きがいの醸成	① ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ② 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の自動・生徒や住民との交流の実施 ③ 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 ④ ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供